

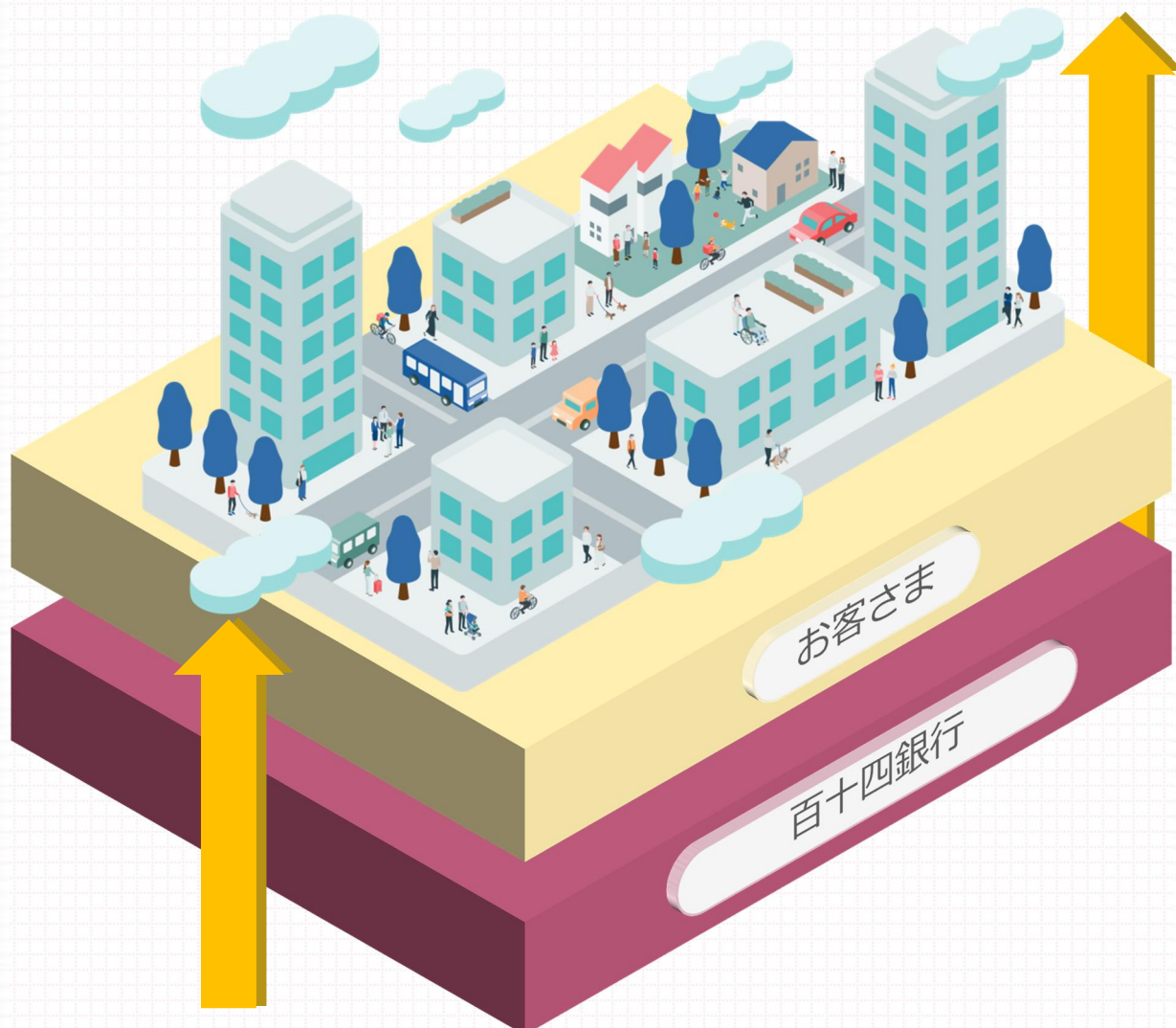
百十四銀行
コンサルティングサービス

 114Bank Consulting Services

百十四銀行のコンサルティングサービス

百十四銀行では、お客さまの経営課題に対し各営業店とコンサルティング部が協力して最適なコンサルティングサービスを提供し、お客さまの事業価値の向上に貢献します。

お客さまの事業価値の向上・地域経済の発展



コンサルティングによる課題解決



百十四銀行コンサルティング部について

コンサルティング部は、出向経験者や外部専門人材など多様なスキルと経験を持つ人材で構成されたコンサルティングサービスのプロフェッショナル部門です。専門的な知識と銀行員としての知見を活かし、銀行の枠を超えてお客さまの事業価値の向上をお手伝いします。

114Bank Consulting Services Menu

伴走型コンサルティング 1

経営計画策定支援 2

ICTコンサルティング 3

医療・介護 4

人事制度 5

人材紹介業務 6

事業承継 7

M&A 8

ビジネスマッチング 9

SDGs 経営コンサルティング 10

各サービスのご利用、ご相談、内容の詳細につきましては、お近くの百十四銀行各店舗、またはコンサルティング部までお問い合わせください

百十四銀行コンサルティング部
☎087-836-2913 受付時間8：45～17：30



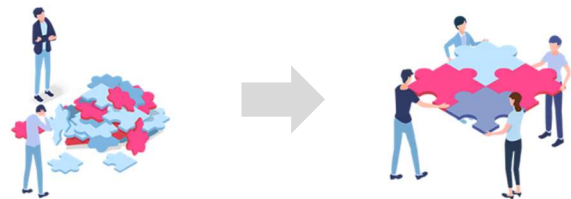
伴走型コンサルティング

1 背景

日々変化する経営環境の中で、経営者は「市場の変化」と自社の事業の「強み」「弱み」を見極め改善していくことが必要ですが、現状はリソース不足で対応が不十分です。

2 課題

- 事業計画がない
- 自社の強み・弱みが分からない
- 将来の事業環境の見通しが分からない
- 業績の改善施策が分からない
- 従業員の退職が多い



3 サポート内容

お客さまの課題に対し、長年の融資業務で培った事業性評価によるビジネス診断と、具体的な解決に向けた改善策の提案および伴走支援を行うソリューションサービスで、課題解決と事業の成長に貢献します。

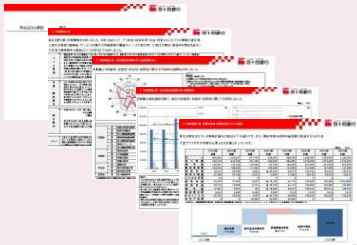
事業性評価

お客さまヒアリング

営業店担当者より、日々のコミュニケーションに加えて事業に関するヒアリングを実施

フィードバック

お客さまの事業内容や市場の分析を簡潔にまとめた診断書「**バリューアップシート (VUS)**」を作成
事業の実態の把握、経営課題の明確化に貢献します



バリューアップシートの概要

情報整理	・基本情報 ・製品・サービス・財務情報
分析	・財務分析 ・外部/内部環境分析
ご提案	・評価結果のご説明 ・課題等へのご提案

課題解決に向けて

コンサルティングサービス

事業環境分析

コンサルティング部 法人ソリューションアドバイザーが現地訪問し、経営者および従業員へのヒアリング、職場アンケート、施設視察などの調査を実施

経営課題共有

調査結果報告書を作成し、報告会にて経営課題を共有します

ソリューション提案

課題に対し最適なソリューションの提案を実施

ハンズオン支援

ソリューション実施時は、定期的な訪問や進捗確認、経営相談などで課題解決まで継続的に支援します

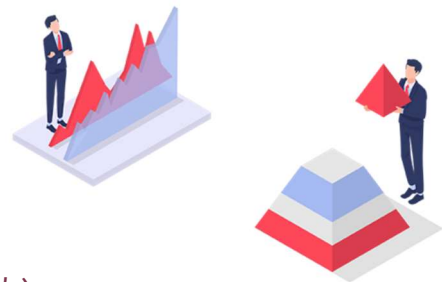
経営計画策定支援

1 背景

経営環境が日々大きく変化中、経営者は企業理念や経営方針および数値目標を社内外のステークホルダーに明示することが求められています。その為の有効なツールとなるのが、経営計画です。

2 課題

- 自社のありたい姿を明確化したい
- 経営課題を明確にしたい
- 課題に対する改善施策を立案したい
- 会社の経営方針を社内に浸透させたい
- 改善施策の進捗状況を把握し、PDCAサイクルを回したい



3 サポート内容

経営計画策定支援

- ① 「財務」「事業」「組織」「生産」等の面から多角的に現状を分析します
- ② 分析結果を踏まえて、経営者や後継者、従業員の方々との対話を重ね、真の経営課題を抽出します
- ③ 経営課題に対応した改善施策を立案します
- ④ 改善施策の効果を織り込んだ経営計画を策定します

※必要に応じて、サポートチームを結成し、継続的に経営計画の実行支援を行います
(個別のコンサルメニューを提案、実行します)

現状把握
問題整理

課題抽出

改善策
立案

施策立案
目標設定

計画策定

企業価値向上



ICTコンサルティング

1 背景

IT投資は必要不可欠という認識は年々強まっている一方で、社内のIT人材不足や身近なアドバイザーが不在であることが多く、IT化に踏み出せない企業が少なくありません。

2 課題

- ペーパーレス化したい
- 社内システムをクラウド化したい
- 勤怠管理や給与支払業務を効率化したい
- 社内情報を効率的に共有したい
- 日報、報告書の集計や情報蓄積したい
- 転記作業を削減したい
- 債権債務の管理を効率化したい
- 法改正を機に業務を見直したい



3 サポート内容

お客さまとのディスカッションを通じて事業内容や課題を把握し、ITツール導入を含めた改善策を提案します。

現状把握と課題抽出

- ・ 業務整理、課題抽出
- ・ 目指すべき姿の共有

効果的なITツール選定 (課題解決策の提案)

- ・ ITツール活用による業務効率化施策のご提案

ITツールの導入支援 (社内定着支援)

- ・ 業務プロセス見直し
- ・ 社内定着まで伴走支援

4 サポートメニュー

当行グループの百十四システムサービスや協業ベンダーとの連携により、幅広い業務に対するITソリューションを提供します。



ICTコンサルティング

ITツール提案

ベンダー紹介

基幹システム構築

セミナー

医療・介護

1 背景

深刻化する少子高齢化を背景に、持続可能な社会保障制度の確立の為、地域包括ケアシステムや、機能分化等による効率的で質の高い医療・介護提供体制が求められています。

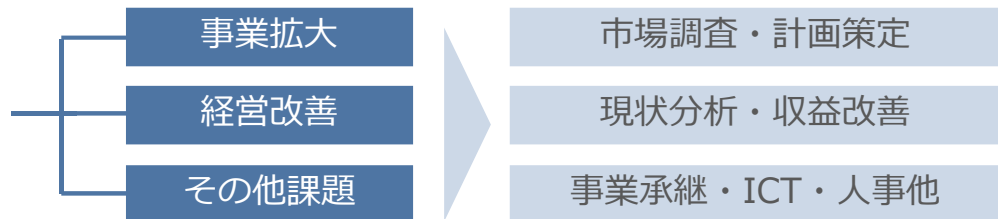
2 課題

- 今後の経営が不安
- 赤字部門が経営を圧迫している
- 地域と連携をしたいが、どうすれば良いか分からない
- 建物が老朽化しているが、融資を受けられるか不安
- 事業展開したいが、市場環境や競合調査に時間が掛かる
- 承継問題を相談したい
- ICT化や人事制度等の見直しを行いたい
- 課題を相談したいが、費用面等、コンサルへの依頼に不安がある



3 サポート内容

地域金融機関としてお客さまとの末永いお取引を見据え、お客さまのニーズに合わせたコンサルティングサービスを提供します。



4 サポートメニュー

- 有償コンサルティング
 - [市場調査]
 - ・ 人口動態や競合、連携先の調査等
 - [計画策定]
 - ・ 開業や経営改善に係る事業計画の策定
- 医療機関債
 - ・ 医療法人が利用できる据置期間優遇のご融資
 - ・ SDGs医療機関債により地域への寄贈も可能
- その他
 - ・ 事業承継やICT化、人事制度、病棟建替等の支援



人事制度

1 背景

“ひと”は企業の最も貴重な経営資源であり、多くの企業が「人事制度」を重要施策として捉え、その策定・充実にに向けた取組みを進めています。

2 課題

- 給与・昇進が年功序列になっている
- 会社への貢献度に応じた給与配分となっていない
- 優秀な社員ほど退職してしまう
- 社員がキャリアプランを描けていない
- 経営ビジョンが浸透していない
- 上司が部下を上手く育てられない
- 採用募集してもなかなか人が集まらない



3 サポート内容

- ・ 人件費分析、業界内比較、社員インタビューなどを通じて客観的な視点で人事関連の課題を抽出し、改善の方向性を提示します。
- ・ 制度設計に加え、構築した仕組みが定着するよう、伴走型サポートを行います。

オーダーメイド型設計

- 経営ビジョンの反映
- 企業価値向上に寄与

トータルでの制度設計

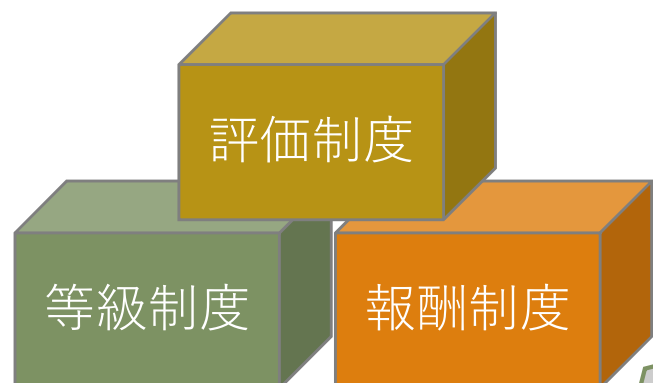
- 体型的にリンクした制度
- 社員育成への活用

浸透・定着化支援

- 社員説明会サポート
- 導入後フォロー

4 サポートメニュー

- ・ 企業価値向上を目的とし、経営ビジョンを反映した制度設計を支援します。
- ・ 「評価制度」「等級制度」「報酬制度」の3つの制度を柱として、トータルでの制度設計をサポートします。
- ・ 制度の導入に留まらず、社員説明会等の社内浸透・運用面のサポートも行います。



人材紹介業務

1 背景

地域企業の持続的な成長、地域経済の活性化を実現するために最も重要な要素は人です。企業は中核となる専門知識や、ノウハウ、経験を有する人材を確保することが必要です。

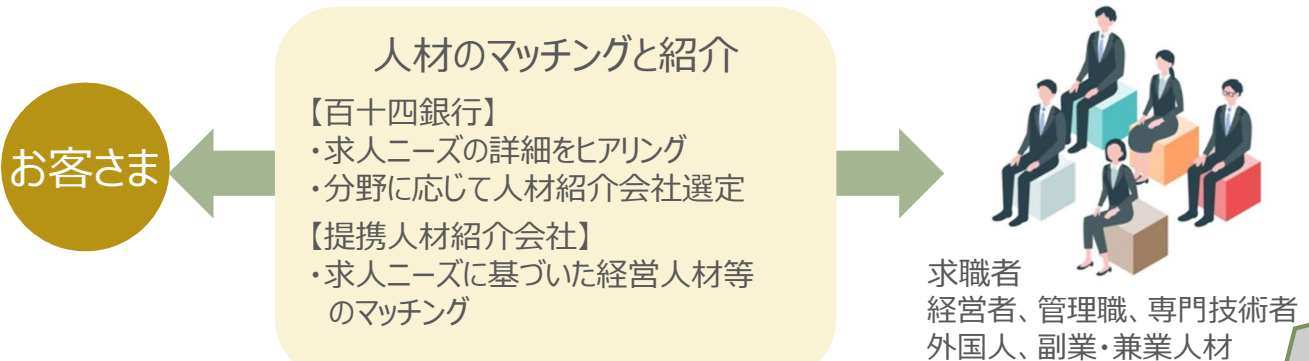
2 課題

- 後継者が不在で、社内に任せる人材が育っていない
- 親族が事業承継したが、若い社長のサポートをできる経営陣がない
- 社内に幹部候補の人材が見当たらず外部から招聘したい
- 各部門を束ねる管理職がない
- 実務経験が豊富な即戦力がない
- 新規事業を立ち上げたいが社内に適任がない
- 社内のモチベーションアップの為、リーダーシップを発揮できる中間管理職が欲しい
- 次世代を担う人材がない



3 サポート内容

お客さまの人材に関する経営課題を解決するために、提携人材紹介会社と連携し、経営人材等のマッチングに取り組み、地域企業の持続的な成長を支援します。



4 サポートメニュー

地域の企業と経営課題を共有し、多くの事業者にとって重要な経営課題である「経営幹部人材の確保」、「管理者層の人材確保」、「専門人材の確保」に対し、求人ニーズの明確化を図り、当該企業とともに最適な人材ポートフォリオを検討し、求める人材要件を定義したうえで、適切な求職者をご紹介します。

経営・管理職人材紹介

兼業・副業人材紹介

外国・専門人材紹介

ダイレクト
リクルーティングサービス

事業承継

1 背景

中堅、中小企業経営者の高齢化による後継者の問題を始めとし、自社株や事業用資産の承継など、事業承継に問題を抱える企業が増加しています。

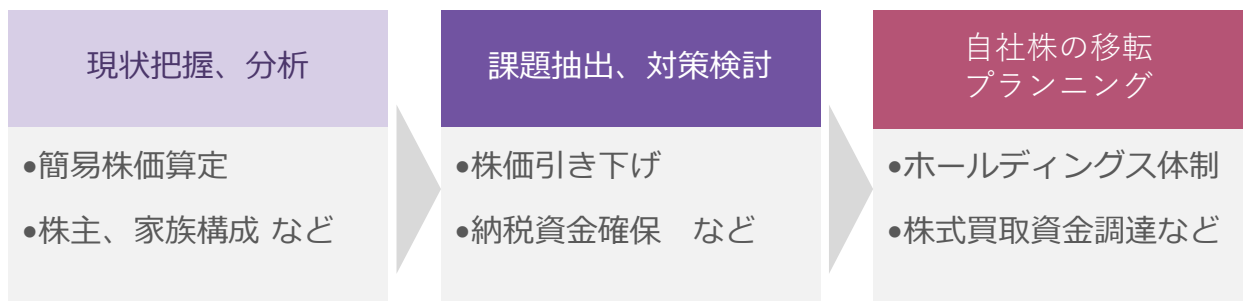
2 課題

後継者問題をはじめとした経営課題を抱える企業が増える中、事業承継にまつわるご相談が増加しています。

- 息子に継がせて大丈夫だろうか
- 経営に関与していない子には何を残すか
- 株主が分散していて、後継者への承継が不安だ
- 後継者としてふさわしい人材がない
- グループの資本関係が複雑
- 自社株価が高騰している
- 納税資金を確保できるか心配だ

3 サポート内容

- ・簡易株価算定のうえ、事業承継ニーズのヒアリングを行い、潜在的な課題を抽出し経営者と課題を共有します。
- ・共有した課題を踏まえ、経営者に寄り添った総合的な課題解決策をご提案します。
- ・実行支援については外部専門家のご紹介が可能です。



4 サポートメニュー

事業承継にまつわる課題解決策は千差万別です。各社に応じた最適なプランのご提案します。

親族内承継

従業員持株会

四国アライアンスキャピタル (SAC) 事業承継ファンドの活用

役員・従業員承継

サーチファンド

【サポートの流れ】

相談窓口	営業店	本部	※外部専門家
業務フロー	現状の把握	課題の抽出、 対策の検討、ご提案	実行支援
	事業承継ニーズの確認	株式の移転プラン提案	
	株主、家族構成	株価引き下げの提案	
	簡易株価算定	株式買取資金調達の提案	
	納税資金の準備状況	事業承継ファンド活用の提案	

※実行支援については顧問税理士もしくは外部専門家の支援が必要となります。



M & A

1 背景

後継者問題をはじめとした経営課題を抱える企業が増える中、企業の発展や事業を継続するための一つの手段としてM&Aが注目されています。

2 課題

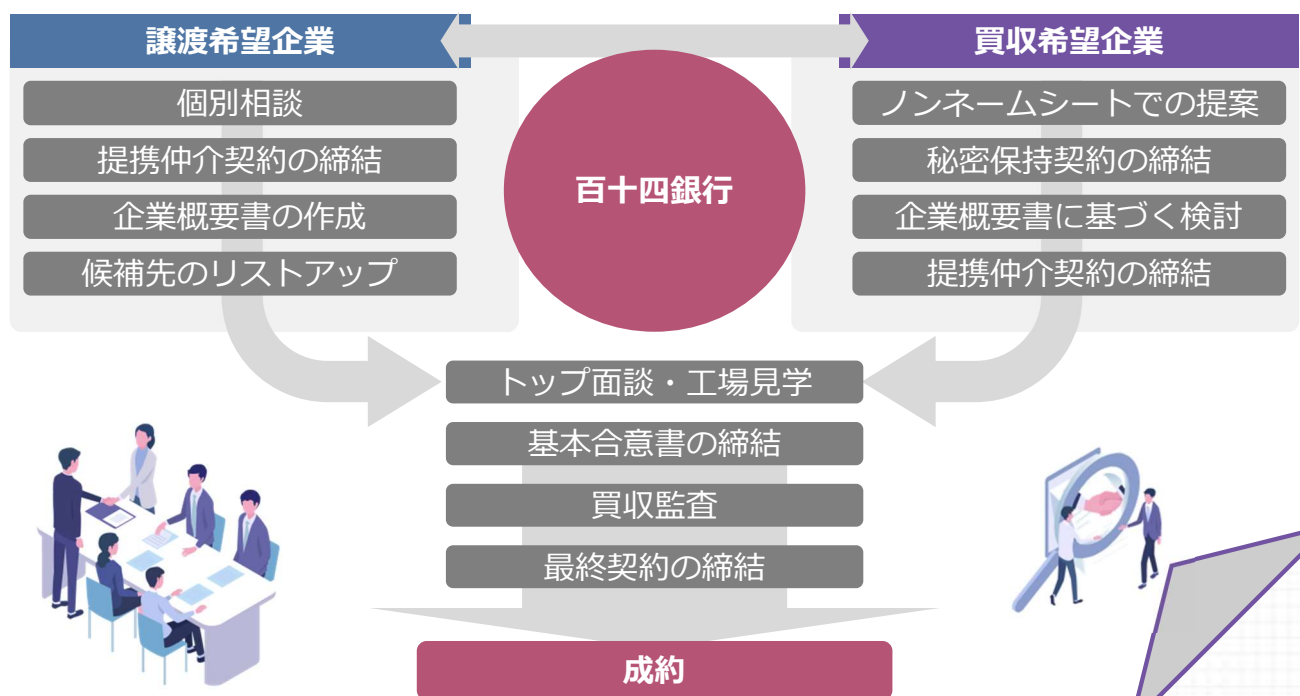
- 後継者不在
- 後継者はいるが継がせるか悩んでいる
- 社内リソースのみでの成長に限界を感じている
- 事業に対する先行き不安
- 資本関係が複雑
- ノンコア事業を切り離したい
- M&Aを検討しているがどうすればいいのか分からない
- 取引先から直接買収を持ち掛けられたがどうすればいいのか分からない



3 サービスの特徴

M&Aに精通した本部担当者が中心となり、相談からアフターフォローまで一貫した対応が可能です。

	専門業者	百十四銀行のM&Aチーム
ニーズ把握	面識が無い為、ニーズ把握に時間を要する	営業店担当者と本部担当者の対応のため、長年の取引に基づいたニーズ把握が可能
コンサルティング	遠方にもあることもあり、面談機会に限られる	地域内にいることで、きめ細やかなサービスが受けられる
アフターフォロー	コンサル契約終了後に相談が出来ない	コンサル契約終了後も取引銀行としてアフターフォローが受けられる



ビジネスマッチング

1 背景

お客さまの様々な経営課題に対し、限られた資源やネットワークでは、解決に相当な時間を要したり、自社だけでは解決できないことがあります。

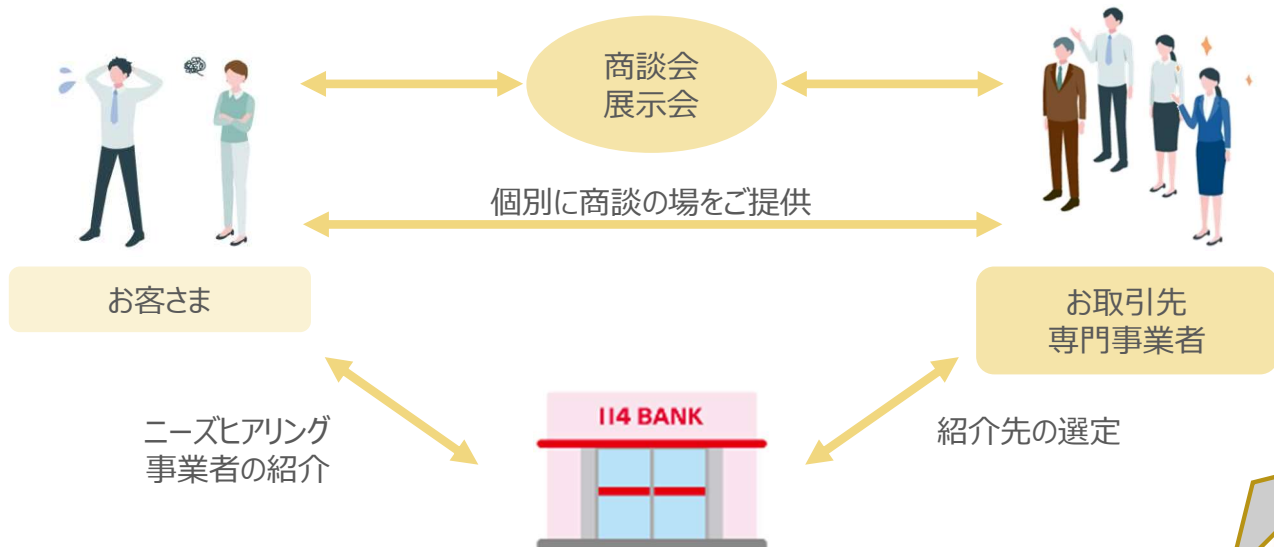
2 課題

- 新商品を開発したが売上が伸び悩んでいる
- 既存の販売エリア外に販売していきたい
- 新店舗開設にあたり新たな仕入ルートを確認したい
- 受注増加を見込んでいるが下請け企業が見つからない
- 新サービス開発にあたり関連会社と協同開発したい
- WEBを活用したマーケティング戦略に取り組みたい



3 サポート内容

- ・当行取引先・四国アライアンス4行（阿波銀行、百十四銀行、伊予銀行、四国銀行）の取引先を通じ、エリアをまたがる販路・仕入先のマッチング・各種商談会・展示会のご提供
- ・専門事業者へのパイプ役として、企業の成長を支援



4 サポートメニュー

- 商談会やWebマーケティングによる販路開拓支援
- 仕入先・外注先・協同事業先のご紹介
- BCP等 各種リスクへの備え
- 各種法令対応支援 等

SDGs経営コンサルティング

1 背景

「SDGs(持続可能な開発目標)」は、国内外の社会課題を解決し、よりよい未来を目指す国際目標です。リスクを低減し、チャンスを見逃さないために、SDGsが示す新しい社会の価値観に適応することが必要です。

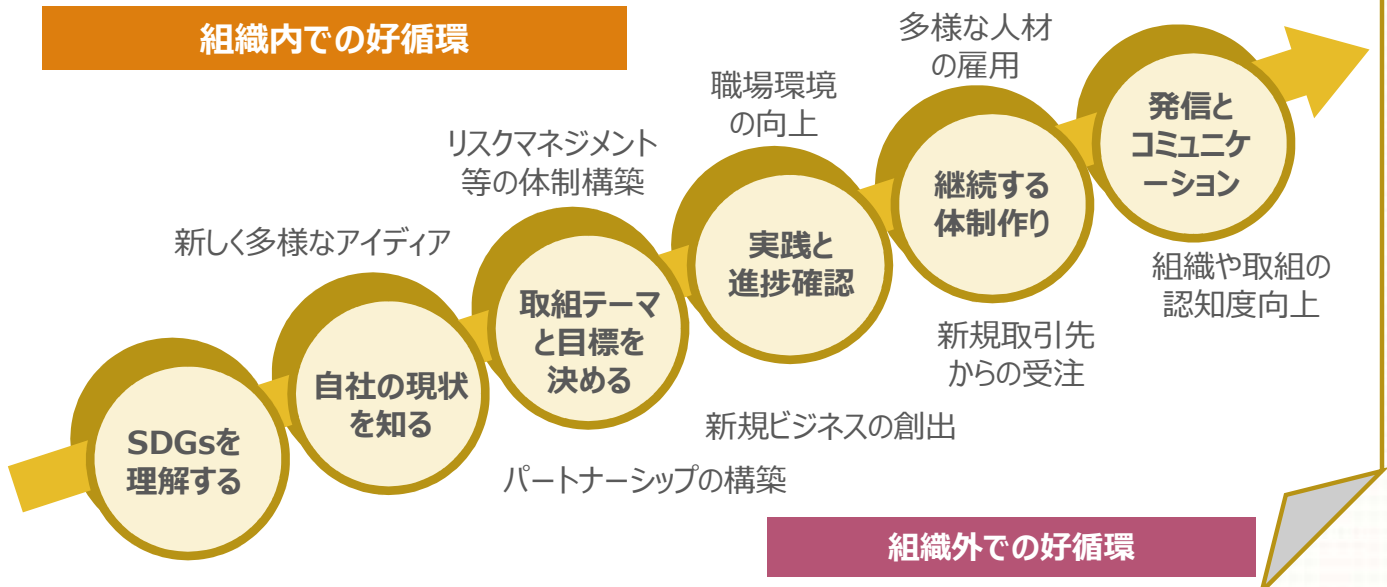
2 課題

- SDGsと自社の取組みの関連性がイメージできない
- SDGsの経営への活かし方を教えてほしい
- 同業者のSDGs経営の事例が知りたい
- SDGsの考え方を社内に浸透させたい
- 自社のSDGsの取組みをPRしたい
- そもそもSDGsとはなにか、を教えてほしい



3 サポート内容

「SDGsを理解する」ステップから始め、「自社との関係・現状を知る」「具体的な取組みテーマを決める」「目標を決める」「実践と進捗確認」「継続する体制づくり」「発信とコミュニケーション」といった流れで進めていきます



4 サポートメニュー

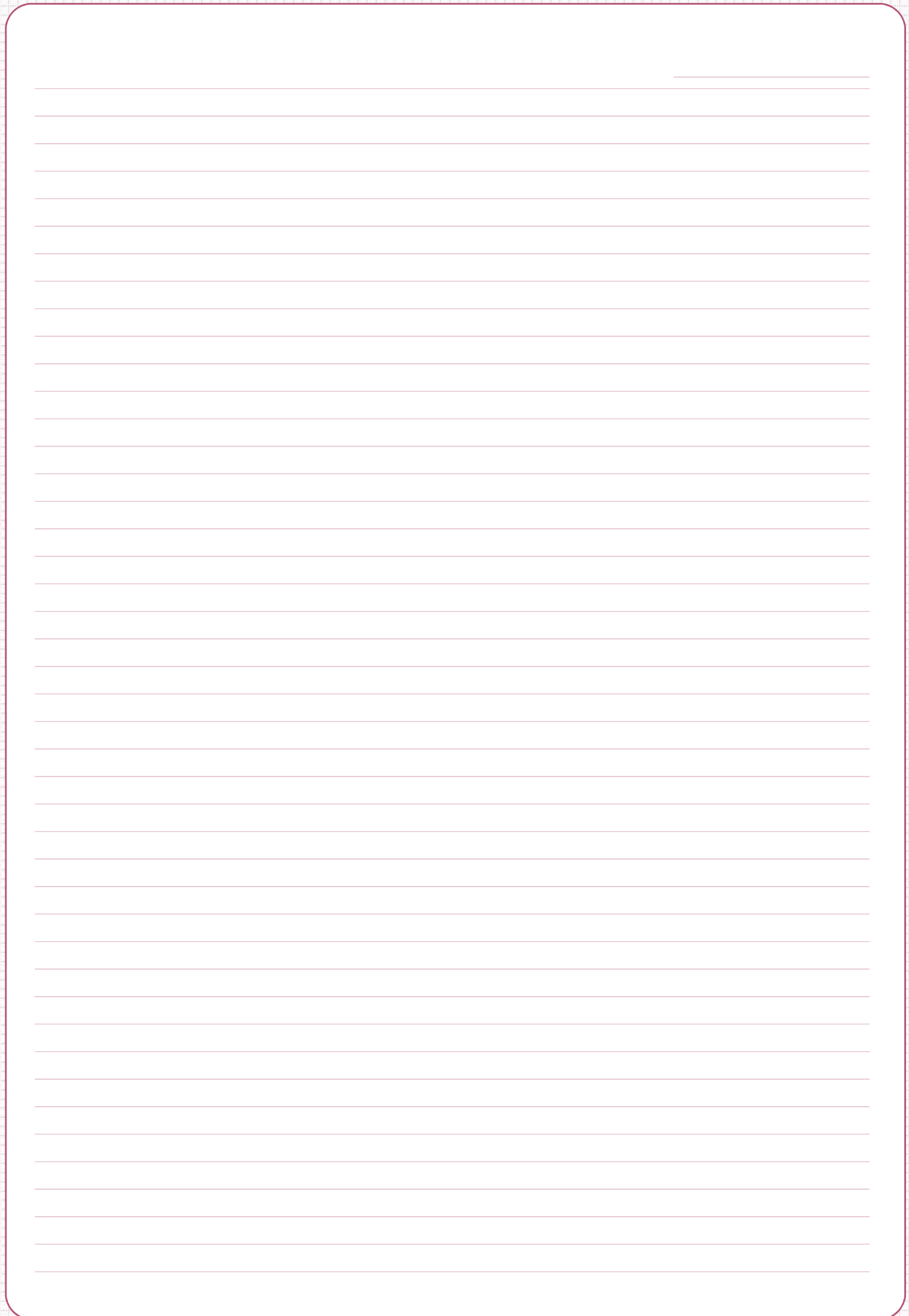
「ヒアリング」により、貴社事業や社内体制を分析し、SDGs経営を進めるうえでの課題を抽出、取組みに向けたアドバイスを行います。同時に、貴社独自のSDGs宣言書を作成します。


お近くの営業店に
お問い合わせ、
申込書ご提出

本部担当者が
ヒアリング実施

ヒアリングをもとに
フィードバックシートを
作成

SDGs宣言書の作
成、当行HP上での
PR実施





株式会社百十四銀行 コンサルティング部
〒760-8574
香川県高松市亀井町5番地の1
☎087-836-2913 📠087-836-3740
Homepage <https://www.114bank.co.jp>

本紙記載の情報は、予告なく変更する場合があります。最新情報は、HPや百十四銀行コンサルティング部にお問い合わせいただき、ご確認ください。
この資料はお取引の参考となる情報の提供を目的としたもので、特定の商品の販売・勧誘を目的としたものではありません。
お取引の最終決定は、お客さまご自身でご判断いただきますようお願いいたします。なお、この資料の複製及び内容の転載はご遠慮ください。
この資料に関するご質問は、百十四銀行コンサルティング部までお問い合わせください。

2022年8月現在