

株主さまの満足度向上のための取り組み

安定的な株主還元とIR活動を通じて株主さまの満足度向上をめざします。

▮株主還元

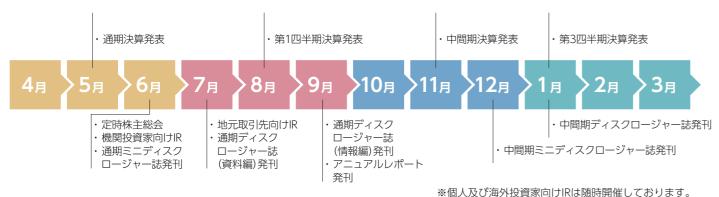
当行は、経営理念に掲げる「健全性の確保と企業価値の創造」を実現するため、内部留保の積み上げによる自己資本充実を図るとともに、安定した配当を継続的に行うことで、株主さまの満足度向上につとめております。

	1株当たり配当金		
	中間期末	期末	年 間
平成27年 3月期	3円50銭	3円50銭	7円00銭
平成28年 3月期	4円00銭	4円00銭	8円00銭
平成29年 3月期	4円00銭	4円00銭	8円00銭
平成30年 3月期(予定)	4円00銭	4円00銭	8円00銭



■IR活動の充実と積極的な情報開示

IR活動とは株主や投資家の皆さまに対し、投資判断に必要な財務状況や経営情報等の情報を提供する活動のことをいいます。 当行は、株主、お取引先及び投資家の皆さまへ適時・適切に提供する情報の充実を通じて、当行の認知度と評価の向上を図っております。



■株主優待制度

株主の皆さまの日ごろからのご支援に感謝するとともに、当行株式への投資魅力を高め、より 多くの皆さまに当行株式を長期間保有していただくために、株主優待制度を導入しております。

優待制度の内容

21

地元香川県の特産品を掲載した専用カタログから、保有株式数に応じてお好みの優待品をお選びいただけます。

保有株式数	専用カタログ商品	
1,000株以上5,000株未満	2,500円相当	
5,000株以上	5,000円相当	



▶従業員満足度向上のための取り組み

■女性の活躍支援

「女性活躍推進法」(女性の職業生活における活躍の推進に関する法律)の施行をうけ、女性の管理職登用にも積極的に取り組んでおります。平成29年3月の女性管理職比率は、21.5%で、全国比率(13.0%*)を上回っております。

また、平成28年7月には、四国の企業で初めて、女性の活躍推進に関する取り組みが優良な企業に与えられる「えるぼし」を最上位で取得し、平成29年6月には、香川県の金融機関としてははじめて、厚生労働大臣より次世代育成支援対策推進法に基づき「プラチナくるみん認定」を受けました。

※出所:男女共同参画白書 平成29年版



女性活躍推進チーム 「Seeds 花百(シーズ はなもも)」



平成22年1月より女性活躍推 進チームを発足し、女性行員 が働きやすく、さらに活躍で きる職場環境づくりをめざし て活動しております。

「育休復帰&働くママ応援セミナー」 「介護セミナー」の開催



育児休業中の行員や仕事と家庭を両立したい行員を対象に、定期的にセミナーを開催しております。 子育て中の行員も安心してセミナーに参加できるよう託児所を設けております。

地域・社会貢献活動への取り組み

▮金融教育

金融教育活動支援の一環として、小・中・高校生のみなさんの職場見学・体験を受け入れているほか、小学生を対象とした夏休み親子教室を開催しています。また、香川県内の高校・大学で、金融や銀行についての理解を深めていただくための特別講義に講師として参加するなど、金融教育の普及につとめております。

金融教育の重要性とは?

私たちが生きていくうえでとても大切な「お金」。近年では、金融経済環境の変化や変動が大きいことに加え、商品の多様化・複雑化も進み、自分で考え、選び、行動することが求められています。自分の人生をより豊かにするために、お金や金融に関する教育を通じて、「生きる力」(自ら学び、考え、判断・行動し、よりよく問題を解決する資質や能力等)を身につけることがとても重要です。



夏休み親子教室



大<mark>学での頭取に</mark>よる 特別講義



エコノミクス甲子園 香川大会



職場体験学習

22

学童クラブ出前講座

字童グラブ出前講座