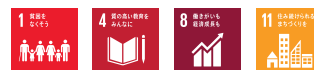


社会貢献活動への取り組み

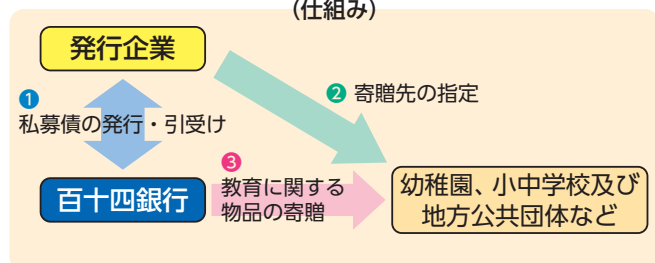


地域のイベントへの積極的な参加や金融教育などを通じてお客さまや地域の成長を支援しております。

CSR私募債の発行

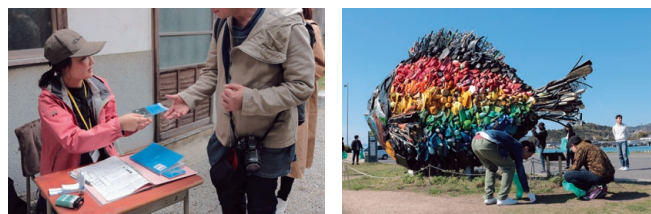
私募債を発行したお客さまから受け取る発行手数料の一部で、お客さまの希望される学校や地方公共団体に物品を寄贈する寄付型私募債を取り扱っております。

(仕組み)



「瀬戸内国際芸術祭2019」を応援

2019年4月26日より開幕している「瀬戸内国際芸術祭2019」を今回もグループ全体を挙げて応援しております。開幕前の清掃活動のほか、会期中には作品受付ボランティアに参加しております。

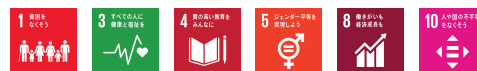


金融教育

金融教育活動支援の一環として、小・中・高校生のみさんの職場見学・体験を受け入れているほか、小学生を対象とした「夏休み親子教室」を開催しております。また、香川県内の高校・大学では、金融や銀行について理解を深めていただくための特別講義を行っております。



従業員満足度向上のための取り組み



従業員が仕事と家庭を両立できるよう、環境の整備に取り組んでおります。

人材育成(114マイスター制度の導入)

知識と実務能力を兼ね備えた総合力のある人材育成をめざして、2017年6月より、「114マイスター制度」を導入しております。営業店業務を6分野に分類し、分野毎に「オフィサー」(初級)、「リーダー」(中級)、「マイスター」(最上位)の3段階の資格を設定し、行員が自発的に選択した分野に的を絞って資格取得にチャレンジできる制度です。

女性の活躍推進

女性の管理職登用に積極的に取り組んでおります。2019年4月の女性管理職比率は、23.4%で、全国平均(14.9%*)を上回っております。

*出所：男女共同参画白書 令和元年度版

ワークライフバランスの推進

職場環境の向上

従業員およびその家族の健康の保持・増進に向けた取り組みを進めるため、2018年8月に「健康経営宣言」を行いました。2019年2月には、経済産業省および日本健康会議が実施する健康経営を実践している企業を表彰する制度「健康経営優良法人・大規模法人部門」の認定を受けました。



事業所内保育所の設置

子育て中の行員が安心して働くことができるよう、2018年4月に事業所内保育所「百十四ももっころんど」を開所いたしました。

