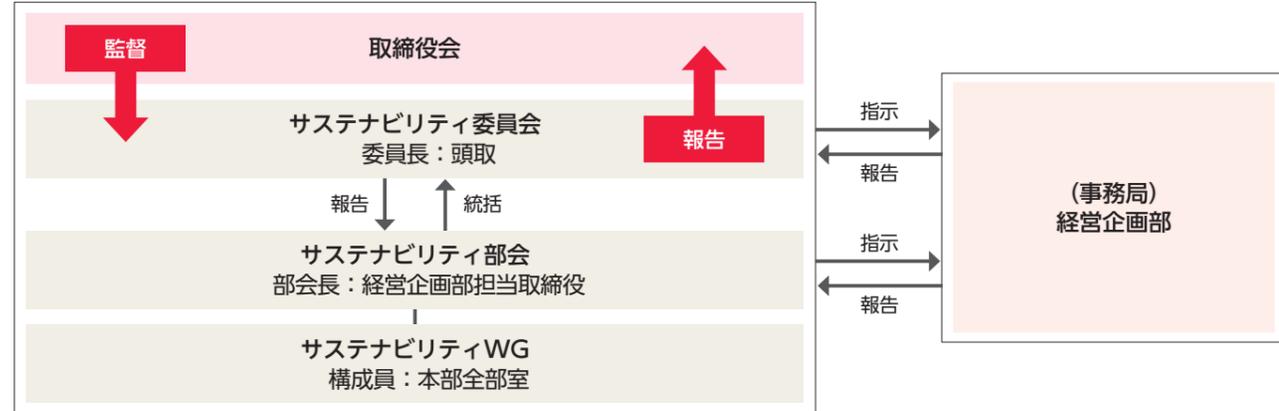


百十四グループマテリアリティ

当行は、経営理念の実現に向けて、長期的な視点で地域社会を取り巻きさまざまな課題解決を図るため、外部環境やステークホルダーから求められる要素等を踏まえて当行グループが取り組むべき重要課題を優先順位付けを行い「百十四グループマテリアリティ」として特定しています。マテリアリティの解決に向けた様々な取組みを通じ、お客さま・地域社会の持続可能性に貢献することで、サステナビリティ経営を実践しております。

サステナビリティに関するガバナンス態勢



サステナビリティ委員会の役割と主な審議事項

サステナビリティ委員会の役割	<ul style="list-style-type: none"> ● 環境・社会・経済などサステナビリティをめぐる諸課題の解決に向けた取組方針の策定 ● 戦略・施策の審議及び進捗管理
2024年度の主な審議事項	<ul style="list-style-type: none"> ● サステナビリティKPIの進捗状況等について ● CO₂排出量長期削減目標の見直し及び移行計画の策定について ● サステナビリティ部会の設立について

百十四グループマテリアリティとサステナビリティKPIの進捗

マテリアリティ	機会とリスク		主な取組み	サステナビリティKPI	2030年度目標	2024年度実績	対応するSDGs	
	機会	リスク						
社会	地域経済活性化への取組み	<ul style="list-style-type: none"> ● 地域活性化に向けた産学官金連携領域の拡大 ● 地域企業の経営課題の高度化・多様化に伴うコンサルティングニーズの拡大 	<ul style="list-style-type: none"> ● 地域の人口減少・経済低迷による持続可能性の低下 ● 地域企業の経営課題への対応遅れによる企業業績の悪化 	<ul style="list-style-type: none"> ● 地方公共団体等との共創体制の構築による「まち」の活性化 ● 百十四グループによる法人のお客さまの課題解決に向けた伴走 	地域の課題解決に向けた取組み件数 法人のお客さまへのコンサルティング等の提供件数	150件 3,000件	43件 1,497件	8, 9, 11
	人生100年時代への対応	<ul style="list-style-type: none"> ● 人生100年時代に向けた資産形成・資産運用ニーズの拡大 	<ul style="list-style-type: none"> ● 高齢化社会の更なる進展による社会構造変化への対応遅れがもたらす競争力の低下 	<ul style="list-style-type: none"> ● 百十四グループによる個人のお客さまの一生のライフデザインへの伴走 ● 将来世代に対する金融教育の実践 	資産形成をサポートする顧客数 金融教育受講者数(2023年度以降の累計)	16万人 3万人	11.8万人 11,119人	1, 4, 6
	多様な人材が活躍・成長できる環境の整備	<ul style="list-style-type: none"> ● 職員のウェルビーイング実感による人材力の持続的成長 ● 多様な人材の活躍推進による新たな価値創造 	<ul style="list-style-type: none"> ● 社会構造変化や価値観の多様化への対応遅れによるエンゲージメント低下及び人材流出 ● 職員の生活の質(QOL)低下による人材力低下 	<ul style="list-style-type: none"> ● ダイバーシティ&インクルージョン推進による多様な人材が活躍できる職場環境の整備 ● 挑戦機会創出による「働きがい」と、ワークライフバランス充実による「働きやすさ」の向上 ● 健康経営推進に向けた健康増進施策の実施 	エンゲージメントスコアの持続的向上 女性役員比率(2026年度)	持続的向上 30%以上	67pt 31.3%	3, 5, 8
	DXの実現と地域社会のデジタル化	<ul style="list-style-type: none"> ● デジタル技術の進展による業務・サービスのデジタルシフト ● 地域社会のデジタル化に向けたソリューションニーズの高まり 	<ul style="list-style-type: none"> ● デジタル化への対応遅れ及び異業種参入による競争力低下 	<ul style="list-style-type: none"> ● デジタルを活用した業務プロセス改革及びデジタルチャネルの高度化 ● SNSやホームページ等のコンテンツ拡充 ● 百十四グループによるお客さまのDX化推進 	デジタルでつながる顧客数 ICTコンサルティング取組み先の倍増	40万人 100先	10.4万人 108先	8, 9
環境	気候変動等、環境課題への取組み	<ul style="list-style-type: none"> ● 環境課題解決に向けたファイナンス・ソリューションニーズの高まり 	<ul style="list-style-type: none"> ● 気候変動等への対応不足による社会的信頼の低下 ● 異常気象の発生や脱炭素社会への不応に伴う地域企業の業績悪化 	<ul style="list-style-type: none"> ● 2050年カーボンニュートラルに向けた脱炭素・循環型社会への優先した取組み ● サステナブルファイナンス等によるお客さまの脱炭素化に向けた取組みの強化 	CO ₂ 排出量 (Scope1・2) サステナブルファイナンス実行額(うち環境系)(2021年度以降の累計)	2013年度比 △75% 5,000億円(2,000億円)	2013年度比 △55.1% 2,438億円(1,020億円)	7, 12, 13, 15
企業統治	持続可能な経営基盤の構築	<ul style="list-style-type: none"> ● ガバナンス態勢の高度化及び収益構造改革等による事業基盤の強化 	<ul style="list-style-type: none"> ● ガバナンス不足による社会的信頼の低下 ● サイバー攻撃、災害等への対応遅れによる事業活動中断や社会的信頼の低下 	<ul style="list-style-type: none"> ● ガバナンスの強化 ● 収益構造改革による企業価値の向上 ● 資本戦略の強化及びリスク管理態勢の高度化 ● システム・デジタル基盤の強化 	政策保有株式の計画的削減 ステークホルダーとの対話拡充	連結純資産比率20%以下	連結純資産比率33.9%	8, 11

※役員とは支店長代理または調査役と同等以上の役職(管理職を含む)の職員

マテリアリティの特定プロセス

