

# 誰もが活躍できる場の創出

多様な考え方を受け入れ、役職員や地域の人々が  
いきいきと活躍できる場を提供してまいります。



## ☑ 従業員の満足度向上

### 女性の活躍支援

女性の管理職登用に積極的に取り組んでおります。2019年4月の女性管理職比率は、23.4%で全国平均(14.9%\*)を上回っております。

※出所:男女共同参画白書 令和元年度版

### 職場環境の向上

従業員およびその家族の健康の保持・増進に取り組んでいます。2019年2月には、経済産業省及び日本健康会議が実施する健康経営を実践している企業を表彰する制度「健康経営優良法人・大規模法人部門」の認定を受けました。



## ☑ ガバナンス

### ガバナンス態勢及びコンプライアンス態勢強化への取り組み

当行は、外部の意見を経営に反映させるとともに、意思決定の客観性と透明性を確保するため、任意の委員会組織である「指名・報酬等ガバナンス協議会」の機能強化を図りました。

また、2019年6月開催の第150期定時株主総会において社外取締役を1名増員したことで、取締役会に占める社外取締役比率は3分の1以上となりました。同時に女性取締役を2名とするなど取締役会の多様性向上につとめています。その他にも、後継者育成方針の制定、相談役制度の廃止、取締役解任手続の明確化を実施しました。

更に、コンプライアンスに関する情報収集・報告体制の再整備をするとともに2019年4月にはCCO\*の設置やコンプライアンス統括部の新設など、コンプライアンス態勢の強化も図っています。

※コンプライアンス最高責任者 (Chief Compliance Officer)

### コーポレート・ガバナンス体制

