

# 誰もが活躍できる場の創出

多様な考え方を受け入れ、役職員や地域の人々がいきいきと活躍できる場を提供してまいります。



## ダイバーシティの推進

すべての職員が意欲と能力を十分に発揮し、活躍できる職場環境の整備に取り組んでおります。多様な働き方を支える人事制度はもちろん、育児や介護等に取り組む職員を対象とした各種休暇制度や設備を充実させております。

また、将来のマネジメント層を担う女性職員の育成を目的とした「さぬきなでしこ研修」や、中堅職員を対象に将来の幹部候補生を育成する「さぬき114道場」を開催する等、中核を担う人材の多様性確保にもつとめております。

## 働きやすい職場環境づくり

個別面談やセミナーの実施、短時間勤務制度や特別有給休暇制度の導入等、子育て世代の職員のサポート体制を充実させております。

また、柔軟な発想や想像力を発揮しやすい組織風土の醸成を目的に、2022年5月より勤務時の服装自由化（ビジネスカジュアル）を導入しております。

## 住宅ローンアドバイザー最優秀団体賞 受賞

職員の専門性向上に向けて各種資格の取得を奨励しており、2021年度は164名が住宅ローンアドバイザーに合格いたしました。合格率や平均点が優秀であったことから、試験の主催者である一般社団法人金融検定協会より表彰を受けました。

## TOPICS 「健康経営」に関する取組み

当行は、職員とその家族が心身ともに健康であることが重要と考えており、2018年に「健康経営宣言」を行い、経営層を健康づくり責任者に据え、組織全体で職員及びその家族の健康の保持・増進に向けた取組みや働きやすい職場環境づくりにつとめております。これらの取組みが評価され、健康経営優良法人認定制度の大規模法人部門において『ホワイト500』の認定を2019年より4年連続で受けております。また、お客さまの健康経営のサポートにも取り組んでおります。

### 取組内容

#### ① からだの健康の保持・増進

- 定期健康診断及び人間ドックの100%受診の徹底
- 各種がん検診の補助による受診奨励
- 特定保健指導の積極的な受診奨励
- ウォーキングイベント実施
- 生活習慣病の予防・食生活改善指導

#### ② こころの健康の保持・増進

- ストレスチェックの実施と結果に基づく職場環境改善
- メンタルヘルス教育の実施
- 相談窓口利用による早期発見、早期対処
- メンタルヘルス不調者への専門職によるカウンセリング等
- 病気休職者等の復職支援、フォロー

#### ③ 働きやすい職場環境づくり

- 時間外業務の削減と休暇制度の活用促進
- 「働き方改革」を通じた、ワークライフバランスの実現
- 受動喫煙防止対策の強化



2022  
健康経営優良法人  
Health and productivity  
ホワイト500