

新中期経営計画「創ろうイ・イ・ヨ♪」

長期ビジョン実現に向けた各戦略実行の第1フェーズとして、3つの成長エンジン(SX・HRX・DX)による変革を進め、総合コンサルティング・グループの進化に向けた取組みを加速してまいります。

<p>名称</p>	<p>「創ろうイ・イ・ヨ♪」</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; display: inline-block;"> <p>名称の意味</p> </div> <p>お客さま・地域から「百十四いいよ!」と言っていただけるような付加価値の高いサービスを提供していくことで、“地域 みんながウェルビーイングを実感できる「いい世の中」を創っていきましょうという想いを込めています。</p>
<p>基本方針</p>	<p>長期ビジョンの第1フェーズとして、3つの成長エンジン(SX・HRX・DX)による変革を進め、総合コンサルティング・グループの進化に向けた取組みを加速する。</p> <p>① 職員のウェルビーイング向上と生産性の飛躍的向上により個々の職員が能力を発揮できる環境を整備するとともに、コンサルティング機能の強化と新事業領域の探索により課題解決力の強化を図る。</p> <p>② コンсалティングとファイナンスを相互に組み合わせながらお客さま・地域が抱える課題解決に伴走し、各ステークホルダーのウェルビーイング実感と百十四グループのサステナビリティ向上の両立をめざす。</p>
<p>重点戦略</p>	<p>■ 総合コンサルティング・グループの進化 グループの総力を結集し、『地方公共団体等との連携による地域課題の解決』、『法人コンサルティング機能の強化』及び『人生100年時代における個人のお客さまの様々なニーズへのサポート』に取り組む</p> <p>■ 職員のウェルビーイング向上 働きがいと働きやすさの両立によりウェルビーイングを実感する職員の最大化を図り、お客さま・地域の課題解決に熱意をもって取り組む人材力を強化する</p> <p>■ 生産性の飛躍的向上 デジタルを活用した業務プロセス改革とチャネル戦略の高度化による飛躍的な生産性の向上を図り、挑戦に必要な人員と時間を創出する</p> <p>■ 持続可能な経営基盤の構築 有価証券運用の安定化、コスト・リターン管理の徹底、システム・デジタル基盤の整備及びガバナンス強化等を通じてレジリエントで持続可能な経営基盤を構築する</p>
<p>戦略を支える成長エンジン</p>	<div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;"> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; text-align: center;"> <p>3つの変革の推進</p> <p>- Transformation -</p> </div> <div style="text-align: center;"> <p>SX</p> <p>[Sustainability]</p> </div> <div style="text-align: center;"> <p>HRX</p> <p>[Human Resources]</p> </div> <div style="text-align: center;"> <p>DX</p> <p>[Digital]</p> </div> </div>

SX(Sustainability) …………… 当行グループと地域社会のサステナビリティの両立
HRX(Human Resources) …………… 経営戦略と人事戦略の連動による人的資本の最大化
DX(Digital) …………… データ及びデジタル技術を起点としたビジネスの変革

