



## 四国初！女性活躍推進法に基づく優良企業認定マーク「愛称:えるぼし」(最上位) の取得について

百十四銀行（頭取 渡邊智樹）は、厚生労働大臣より「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」（以下、女性活躍推進法）第9条に基づく認定を下記のとおり受けましたのでお知らせします。この認定は、女性活躍推進法に基づき一般事業主行動計画の策定・届出を行った事業主のうち、女性の活躍推進に関する取組の実施状況等が優良な事業主に与えられるものです。

このたび、当行は四国で初となる認定を受け、さらに、認定基準のうち最も上位となる3段階目を取得いたしました。

今後も、更なる女性の活躍推進に向け、職員一人ひとりが能力や個性をフルに発揮できる職場環境づくりに取り組んでまいります。

### 記

1 認定日：平成28年7月11日（月）

2 認定内容：えるぼし3段階目（最上位）

※5つの評価項目（採用、継続就業、労働時間等の働き方、管理職比率、多様なキャリアコース）のうち、基準を満たした項目数に応じて次の3つの認定段階がある

1段階目 … 1つまたは2つの基準を満たした場合

2段階目 … 3つまたは4つの基準を満たした場合

**3段階目 … 全ての基準を満たした場合のみ**

<3段階目>



### 【ご参考】

#### ■百十四銀行の女性活躍推進施策の現状

(1) 各種セミナーの開催：育休復帰&働くママの応援セミナー、イクメン！応援セミナー など

(2) 制度の制定：ジョブリターン制度（平成25年10月1日制定）

短時間勤務制度（平成26年4月改定）

父親休暇制度（平成27年4月制定）

(3) 女性管理職比率：20.1%

（平成28年3月時点における全管理職に占める女性管理職の割合）

#### ■これまでの当行の受賞や取組みなど

・平成21年11月、平成26年11月 次世代認定マーク（愛称：くるみん）を取得

・平成26年10月 「均等・両立推進企業表彰」香川労働局長賞を受賞

・平成28年 4月 「イクボス宣言」実施、「イクボス企業同盟」加盟