



## 職員の成長を促す「副業制度」の導入について ～全職員を対象に「副業制度」を導入します～

百十四銀行（頭取 綾田 裕次郎）は、職員の多様な働き方を支援するとともに、主体的なキャリア形成や能力開発を支援するため、「副業制度」を導入しますので下記のとおりお知らせします。

職員が副業を通じて得た幅広い知識・スキルや新たな人脈を活用し、地域貢献や当行企業価値向上に寄与することを期待しています。

今後も百十四銀行は、多様な働き方ができる職場環境を整備するとともに、職員一人ひとりが自律性・自主性を高め、能力を最大限発揮できる職場風土の醸成を進めてまいります。

### 記

#### 1. 「副業制度」の概要

##### (1) 対象業務

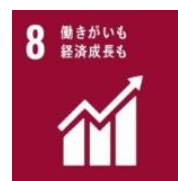
個人事業主型（副業先と雇用契約を結ばない形態）

##### (2) 対象となる副業の具体例

- ・保有資格関連 … 公的資格に基づく講演・執筆活動、翻訳・通訳、キャリアコンサルタント等
- ・ネット関連 … Web デザイナー、プログラマー、アプリ開発、ブログ運営等
- ・趣味特技関連 … 各種スポーツ審判・指導、絵画教室、書道教室、自作品（装飾品・絵画・写真等）の販売等

#### 2. 実施日

2023年4月1日（土）



以上