



ベースアップ及び初任給の引き上げを実施します！

百十四銀行（頭取 綾田 裕次郎）は、足元の物価高に伴う実質賃金低下への対応と優秀な人材の確保・定着を目的として、昨年度に続きベースアップの実施と初任給の引き上げを決定しましたので、下記の通りお知らせします。

ベースアップは昨年度と同様、若手・中堅行員により手厚い内容とします。特に転居を伴う異動に対するサポートを手厚くするため、若手・中堅の総合職行員のベースアップ額を上乗せするとともに、遠隔地勤務手当を新設します。また、非正規職員についても、週間所定労働時間20時間超のパートナー職員に対するベースアップを手厚くし、非正規職員全体で9%程度のベースアップを実施します。

遠隔地勤務手当や7月の定期昇給、非正規職員の時給引き上げを含めた全体のベア率は4.8%程度となり、基本給は役職により最大12%程度の引き上げとなります。

また、ベースアップに伴い、2025年4月入行の新入行員より、初任給を総合職は2万5千円、エリア総合職は1万円引き上げます（2024年4月入行の新入行員については、入行後同額のベースアップを実施します）。更に、専門性の高い人材を採用するために、大学院卒の初任給を新たに設定しました。

今回のベースアップ及び初任給の引き上げ等を通じて、職員のウェルビーイング向上を後押しし、職員のエンゲージメントや人材力の強化に繋げることで、お客さまに提供するサービスの向上や企業価値の向上につとめてまいります。

記

【ベースアップの概要】

対 象 者	全ての正規職員及び非正規職員（約2,400名）
実施内容	若手・中堅行員や転居を伴う異動となる職員に手厚くなるよう、役職により最大12%程度のベースアップ
実施時期	2024年4月基準とし、5月給与より引き上げ

【初任給引き上げの概要】

実 施 内 容	初任給を職種に応じて2万5千円又は1万円引き上げ		
実施後初任給	(総合職)	大学院卒	249,000円（実施前 215,000円）
		大学卒	240,000円（実施前 215,000円）
	(エリア総合職)	大学院卒	234,000円（実施前 215,000円）
		大学卒	225,000円（実施前 215,000円）
		短大・専門学校卒	190,500円（実施前 180,500円）
実 施 時 期	2025年4月入行の新入行員より実施 （2024年4月入行の新入行員については、入行後同額のベースアップを実施）		

以 上