



ベースアップ及び初任給の引き上げを実施します！

百十四銀行（頭取 森 匡史）は、足元の物価高に伴う実質賃金低下への対応と優秀な人材の確保・定着を目的として、全ての正規職員及び非正規職員を対象に2023年から3年連続となるベースアップ及び初任給の引き上げを実施しますので、下記のとおりお知らせします。

今回のベースアップは若手職員により手厚い内容としています。また、非正規職員を含めた全体のベア率は3.2%程度となり、役職に応じて最大9.8%程度の引き上げとなります。

併せて、2026年4月入行の新入行員より、初任給を職種に関わらず2万円引き上げます。（2025年4月入行の新入行員については、入行後同額のベースアップを実施）

当行は、これからもさまざまな施策を通じて職員のウェルビーイング向上や人材力の強化につとめてまいります。

記

【ベースアップの概要】

対 象 者	全ての正規職員及び非正規職員（約2,400名：2025年4月入行の新入行員を含む）
実 施 内 容	若手職員により手厚くなるよう、役職に応じて最大9.8%程度のベースアップ
実 施 時 期	2025年4月を基準とし、5月給与より引き上げ

【初任給引き上げの概要】

実 施 内 容	初任給を2万円引き上げ		
実 施 後 初 任 給	総合職	大学院卒	269,000円（実施前 249,000円）
		大学卒	260,000円（実施前 240,000円）
	エリア総合職	大学院卒	254,000円（実施前 234,000円）
		大学卒	245,000円（実施前 225,000円）
		短大・専門学校卒	210,500円（実施前 190,500円）
実 施 時 期	2026年4月入行の新入行員より実施		

以 上