

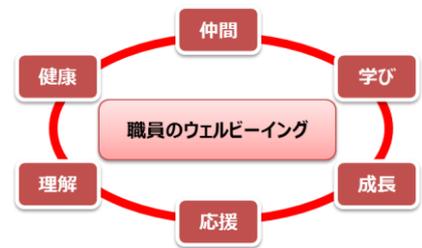


「職員のウェルビーイング実現計画2025」を策定しました！

百十四銀行（頭取 森 匡史）は、中期経営計画「創ろうイ・イ・ヨ♪」に掲げる職員のウェルビーイング実現に向け、最終年度である2025年度に実施する人事施策として「職員のウェルビーイング実現計画2025」を策定しましたので下記のとおりお知らせします。

当行では、職員が働きがいと働きやすさを実感し、個々の能力を最大限に発揮して自己実現が図れるよう、各施策を通じて職員を応援してまいります。

記



【「職員のウェルビーイング実現計画2025」の内容】

施策	実施内容
① 新しい 仲間 を増やします！	<ul style="list-style-type: none"> ● ホームページ・SNSを活用して当行の魅力を発信 ● 経験者人材、第二新卒の採用を拡充
② 「 学び の三本柱」で人財力を高めます！	<ul style="list-style-type: none"> ● 学びの三本柱「自らを知り、自ら学ぶ」「共に学ぶ（友に学ぶ）」「地域を学ぶ」を制定 ● “自らの現在地”を確認するためのツールを活用 ● 人財力強化と自律的なキャリア形成を後押しするために人事システムを更改
③ 誰もが 成長 できる機会を創出します！	<ul style="list-style-type: none"> ● 未経験業務への挑戦を後押しする体制を構築 ● 年齢に捉われず挑戦できる制度を整備し活躍機会を創出 ● 「頑張り」に対する評価を実現
④ 職員の生活を 応援 します！	<ul style="list-style-type: none"> ● 3年連続ベースアップ、社宅・寮等の改修 ● 従業員持株会奨励金率引上げ等による福利厚生充実
⑤ 一緒に働く 仲間 を 理解 します！	<ul style="list-style-type: none"> ● 育児・介護・治療との両立支援を充実 ● 「パートナーシップ制度」の導入
⑥ 健康 で働き続ける職場にします！	<ul style="list-style-type: none"> ● 重点施策「喫煙率の低下」「長時間労働の抑制」「二次検査受診率の向上」への取組みを強化

以上