



## ベースアップ及び初任給の引き上げを実施します！

百十四銀行（頭取 森 匡史）は、人的資本への投資拡大や、地域と当行の将来を担う優秀な人材の確保・定着を目的として、全ての正規職員及び非正規職員を対象に2023年から4年連続となるベースアップ及び初任給の引き上げを実施しますので、下記のとおりお知らせします。

今回のベースアップは平均5.6%程度、役職に応じて最大9.7%程度の引き上げとなり、定期昇給を合わせた引き上げ率は7.2%程度となります。

併せて、2027年4月入行の新入行員より、初任給を職種に関わらず2万円引き上げます。（2026年4月入行の新入行員については、入行後同額のベースアップを実施）

当行は、引き続きさまざまな施策を通じて職員のウェルビーイング向上や人材力の強化につとめてまいります。

### 記

#### 【ベースアップの概要】

対 象 者	全ての正規職員及び非正規職員（約2,300名）
実 施 内 容	全体ベア率5.6%（役職に応じて最大9.7%程度） 定期昇給を合わせた引き上げ率は7.2%程度 ※パート・パートナー職員は時給150円アップ
実 施 時 期	2026年4月を基準とし、5月給与より引き上げ

#### 【初任給引き上げの概要】

実 施 内 容	初任給を20,000円引き上げ		
実 施 後 初 任 給	総合職	大学院卒	289,000円（実施前 269,000円）
		大学卒	280,000円（実施前 260,000円）
	エリア総合職 エキスパート職	大学院卒	274,000円（実施前 254,000円）
		大学卒	265,000円（実施前 245,000円）
		短大・専門学校卒	230,500円（実施前 210,500円）
		高校卒	222,000円（実施前 202,000円）
実 施 時 期	2027年4月入行の新入行員より実施 （2026年4月入行の新入行員については、入行後同額のベースアップを実施）		

以 上