



ベースアップ及び初任給の引き上げを実施します！

百十四銀行（頭取 森 匡史）は、人的資本への投資拡大や、地域と当行の将来を担う優秀な人材の確保・定着を目的として、全ての正規職員及び非正規職員を対象に2023年から4年連続となるベースアップ及び初任給の引き上げを実施しますので、下記のとおりお知らせします。

今回のベースアップは平均5.6%程度、役職に応じて最大9.7%程度の引き上げとなり、定期昇給を合わせた引き上げ率は7.2%程度となります。

併せて、2027年4月入行の新入行員より、初任給を職種に関わらず2万円引き上げます。（2026年4月入行の新入行員については、入行後同額のベースアップを実施）

当行は、引き続きさまざまな施策を通じて職員のウェルビーイング向上や人材力の強化につとめてまいります。

記

【ベースアップの概要】

対象者	全ての正規職員及び非正規職員（約2,300名）
実施内容	全体ベア率5.6%（役職に応じて最大9.7%程度） 定期昇給を合わせた引き上げ率は7.2%程度 ※パート・パートナー職員は時給150円アップ
実施時期	2026年4月を基準とし、5月給与より引き上げ

【初任給引き上げの概要】

実施内容	初任給を20,000円引き上げ		
実施後初任給	総合職	大学院卒	289,000円（実施前 269,000円）
		大学卒	280,000円（実施前 260,000円）
	エリア総合職	大学院卒	274,000円（実施前 254,000円）
		大学卒	265,000円（実施前 245,000円）
		短大・専門学校卒	230,500円（実施前 210,500円）
	エキスパート職	高校卒	222,000円（実施前 202,000円）
実施時期	2027年4月入行の新入行員より実施 (2026年4月入行の新入行員については、入行後同額のベースアップを実施)		

以上