

利用規約

この利用規約（以下「本規約」という。）は、株式会社百十四銀行（以下「当行」という。）が利用者（第1条に定義する。）に提供する本サービス（第1条に定義する。）の利用条件を定めるものです。利用者は、本サービスの利用申込みをするにあたっては本規約に同意の上で行うものとし、本サービスを利用した場合には本規約に同意したものとみなします。

第1条（定義）

本規約において使用される各用語の定義は以下の通りとします。

1.本サービス

当行が利用者に提供する、職務経歴書等と求人企業が希望する条件の照合、求人情報およびこれらを補足する情報の提供、電話・面談・e-mail 等による転職相談の実施、個別担当者による転職活動の支援、ならびに転職後の定着支援等の人材紹介に関するサービスの総称をいいます。

2.利用者

本規約を同意のうえで本サービスの利用を申込み、当行において求職者として登録された方をいいます。

3.求人企業

当行との間で別途締結する人材紹介に関する契約に基づき、当行に対して自らが求める人材の紹介等を委託した企業をいいます。

第2条（利用申込み）

1.本サービスへの利用の申込みは、当行指定の方法により、当行の求める項目に情報をご登録いただくこと、その他当行の求める情報をご提供いただくことにより行うものとします。

2.前項の情報については、最新、正確かつ偽りのない情報により行っていただくものとし、利用の申込みを行う者はその内容についてすべての責任を負うものとします。

第3条（本サービスの提供）

1.当行は、以下の本サービスのうち、利用者および求人企業からの依頼内容等を踏まえ適切と判断した時期・内容において、利用者に対し本サービスを提供することができるものとします。

(1)求人情報（当行と提携する他の人材紹介業者の保有するものを含む。）およびこれらを補足する情報提供

(2)職務経歴書等と求人企業が希望する条件の照合

(3)求人応募の勧誘

(4)電話・面談・e-mail 等による転職相談の実施

(5)個別担当者による転職活動の支援

(6)転職後の定着支援

(7)その他利用者の転職活動に有益と当行が判断する一切のサービス

2.利用者は、自己の判断により前項の本サービスの提供を受けるものとし、その結果についてすべての責任を負うものとします。また、利用者は、利用者および求人企業からの依頼内容等により、当行が利用者に対し本サービスを提供できない場合があることを予め承諾します。

第4条（利用者の登録期間）

1.利用者としての登録期間は、利用者個々に登録完了の通知を行った日から1年間とし、当該登録期間満了日までに利用者から継続を希望する旨の意思表示があった場合、更に当該登録期間満了日の翌日から1年間継続し、以後も同様とします。

2.前項の定めにかかわらず、当行は、当該登録期間中に利用者から利用者としての登録を希望しない旨の申し出を受けた場合、合理的な期間内にすみやかに利用者としての登録を終了します。

3.利用者としての登録が終了した時点で提供中の本サービスがある場合は、合理的な期間内で当該本サービスの提供を

終了します。

第5条（個人情報の取扱い）

当行は、別途定める「個人情報のお取扱いについて」に従い「個人情報の保護に関する法律」（平成15年5月30日法律第57号）に基づき、利用者の個人情報を適切に取得・利用・提供・管理するものとし、利用者はこれに予め同意するものとします。

第6条（個人情報の正確性）

- 1.利用者は、当行および求人企業に対して、自己の個人情報その他の情報（履歴書や職務経歴書等に記載する情報を含むが、これらに限らない。）を不備・齟齬が生じないように正確に提供するものとします。
- 2.当行は、利用者から提供される個人情報その他の情報をその真偽または利用権限等の状況についてなんら調査することなく利用することができるものとし、当該利用により利用者に損害が発生した場合で当行に故意・重過失がない限り当行は免責されるものとします。
- 3.利用者が提供した個人情報が不正確であったことおよびその内容の不備・齟齬等に起因して、求人企業その他の第三者から何らかの異議、請求または要求等がなされた場合、利用者は自己の責任で当該請求等に対処するものとし、当行には一切の迷惑をかけないことを保証するものとします。

第7条（書類の提出）

利用者は、当行が求めた場合には以下の書類を速やかに提出するものとします。

- (1)利用者であることを特定し、または確認するための氏名・住所等の本人確認資料
- (2)在留資格を確認するための在留カードまたは就労資格証明書等
- (3)学校等の教育機関において所定の過程を修了したことを証明するための書類
- (4)その他求人企業が提出を求める証明書類

第8条（照合）

- 1.当行は、利用者から求人企業への応募依頼を受けた場合であっても、求人企業より示された求人要件、採用基準等を参考にして利用者の職務経歴等と求人企業が希望する契約条件の照合を行った結果、当行から当該求人企業への推薦を行わない場合や、求人企業に代わり求人要件、採用基準等に適合しない旨の連絡を行う場合があるものとします。
- 2.当行は、前項の照合を行うに際して、その検討基準や判断理由等を利用者に伝える義務を一切負わないものとします。

第9条（契約条件）

当行は、利用者が求人企業と雇用契約、委任契約、準委任契約、請負契約またはこれに準ずる契約（以下「雇用契約等」という。）を締結する場合の業務内容や処遇等の契約条件およびその他の求人企業から提供される情報については確認を行い利用者に通知します。ただし、利用者は、自己の責任において、求人企業に契約条件等を直接確認した後に自らの判断に基づき雇用契約等を締結するものとし、当行が利用者に通知した契約条件等の真実性について保証するものではないことを承諾するものとします。

第10条（情報の加工および権利帰属）

- 1.当行は、利用者の個人情報のうち、利用者個人を特定できる情報以外の情報を加工し、当行が編集・発行する各種媒体等に利用できるものとします。この場合、各種媒体等で利用された当該情報を含む著作物等の著作権その他一切の財産的権利は、当行に帰属するものとします。
- 2.本サービスに関し当行が提供するコンテンツ（当行のウェブサイトに掲載しているものを含むが、これに限らない。）の著作権は、当行または第三者に帰属するものであり、利用者は、当行の事前の書面による承諾なくして複製、複写等の二次利用してはならないものとします。ただし、本サービスの提供を受けるにあたり必要となる場合はこの限りではありません。

第11条（反社会的勢力の排除）

- 1.利用者は、反社会的勢力（暴力団、暴力団員、暴力団員でなくなった時から5年を経過しない者、暴力団準構成員、暴力団関係企業、総会屋等、社会運動標ぼうゴロまたは特殊知能暴力団等、その他これに準ずる者をいう。）に該当しないこと、または反社会的勢力と社会的に非難されるべき関係（反社会的勢力の維持、運営に協力または関与していると認められる関係を含むが、これに限らない。）を有していないことを、現在および将来に亘って表明・保証するものとします。
- 2.利用者は、自らまたは第三者を利用して、当行および求人企業に対し、暴力的行為、詐術、脅迫行為、業務妨害行為等違反行為を行わないことを、将来に亘って保証するものとします。
- 3.利用者が前各項の表明・保証に違反した場合、当行は利用者を利用者としての登録から抹消し、本サービスの提供を終了するものとし、利用者はこれに異議を述べないものとします。

第12条（禁止行為）

利用者は、本サービスの利用に関し、以下の行為をしてはならないものとします。

- (1)当行または求人企業に対し、虚偽または不正確な個人情報その他の情報を提供する行為
- (2)他人に成りすます行為
- (3)当行または求人企業（これらの役員、従業員等の関係者を含む。）に対する誹謗中傷、脅迫、強要その他業務に問題を生じさせる行為
- (4)当行または求人企業の名譽を侵害し、または信用を棄損する行為
- (5)本サービスにより紹介を受けた求人に対し、当行の事前の承諾なく事前連絡を取り、採用面接を受ける等の入社に必要な行為または入社する行為
- (6)当行、当行の関係者その他の第三者が有する著作権、商標権その他の知的財産権を含む一切の財産的権利、営業上の秘密、名譽、プライバシー等を侵害する行為
- (7)本サービスを通して入手した情報を、本サービスの目的の範囲を超えて利用し、または第三者に漏洩もしくは開示する行為
- (8)法令もしくは公序良俗に反する行為
- (9)犯罪行為または犯罪につながる行為
- (10)反社会的勢力を直接または間接に利用する行為（反社会的勢力を名乗ることを含む。）

第13条（利用者への本サービス提供の終了事由）

当行は、利用者において次に掲げる各号に該当する事由が生じた場合、当該利用者に対して何らの催告を要することなく、本サービスの提供を拒絶し、または終了することができるものとします。なお、本条の定めは当行の当該利用者に対する損害賠償請求を妨げるものではありません。

- (1)利用者が本規約に定める事項に違反した場合（第12条に定める禁止行為を行った場合を含む）
- (2)当行からの連絡に対して、1ヶ月を経過しても当該利用者から何らの連絡のない場合
- (3)本サービスの利用者への提供についての不当な要望を繰り返して行う場合
- (4)その他、利用者と当行との信頼関係が維持できないと当行が判断した場合

第14条（本サービスの変更・中断・終了）

- 1.当行は、事業運営上やむを得ない場合は、利用者に何ら通知することなく本サービスの全部もしくは一部を変更し、または一時中断することができるものとします。
- 2.当行は、相当な期間を定めて通知した上で、本サービスの全部または一部を終了することができるものとします。

第15条（免責）

1.利用者は以下の事項を承諾するものとします。

- (1)本サービスの利用によって就職・転職の機会が付与され、または就職・転職の実現が保証されるものでないこと
- (2)利用者は、自己の判断で求人企業と雇用契約等を締結すること
- (3)利用者と求人企業との間で、契約条件その他の契約内容に紛争が生じた場合には自己の責任と費用において当該求人企業と協議し、解決すること

(4)天変地変、災害、停電、ネットワーク障害その他の不可抗力により本サービスの提供ができない場合があること

2.当行は、当行に故意または重過失がある場合を除き、本サービスの利用に起因して生じる利用者の損害については一切の責任を負わないものとします。

第16条（損害賠償）

利用者が本規約の各事項に違反して、当行、当行の関係者その他の第三者に損害を与えた場合、利用者はその損害賠償の義務を負うものとします。

第17条（規約の変更）

当行は、利用者の承諾を得ることなく、必要に応じて本規約を変更、追加または削除することができるものとします。この場合、規約を変更する際には当行ホームページ上にて変更後内容および効力発生時期等を周知するものとします。

第18条（協議事項）

本規約の解釈に疑義が生じた場合、または本規約に定めのない事項については、当行と利用者は誠意をもって協議の上、これを解決するものとします。

第19条（準拠法および管轄裁判所）

本規約は日本法を準拠法とし、日本法に従って解釈されるものとします。また本サービスに関連して紛争が生じた場合は、高松地方裁判所または高松簡易裁判所を第一審の専属的合意管轄裁判所とします。

以上

個人情報のお取扱いについて

1.個人情報に対する当行の基本姿勢

当行は、個人情報保護に関する法令等と社会秩序を尊重・遵守し、個人情報の取扱いに関し厳正な管理のもとで行っています。

2.個人情報の取得

当行は、お客さまの個人情報を適法かつ公正な方法により、例えば、以下のような情報源から個人情報を取得いたします。

- (1)求職者登録のため、お客さまにご記入・ご提出いただく書類等により直接提供される場合（ご本人からの履歴書・職務経歴書等の書面の提出、ご本人からのインターネットによる当行ホームページへのデータ入力等）
- (2)お客さまの同意にもとづき、第三者から個人情報の提供を受ける場合

3.お客さまの個人情報の利用目的

当行は、個人情報保護法に基づき、お客さまの個人情報（保有個人データを含む）を、下記（1）の業務の範囲内で、当行および当行の関連会社や提携会社の商品やサービスに関し、下記（2）の利用目的の達成のために利用いたします。この場合、当行は下記（3）を遵守します。

(1)個人情報を利用する業務

- ①有料職業紹介事業
- ②前号に掲げる業務に付随する業務
- ③その他当行が営むことのできる業務およびこれらに付随する業務（今後取扱いが認められる業務を含む）

(2)利用の目的

- ①有料職業紹介における登録手続き・お仕事情報提供・お仕事紹介
- ②提供サービス利用者向けの連絡・メールマガジン・DM・お知らせ等の配信送付
- ③提供サービス利用状況の調査、分析、マーケティング
- ④提供サービスの改善・新規サービスの開発、提案

- ⑤提供サービスに関するご意見、お問い合わせ内容の回答
- ⑥各種イベント、展示会、キャンペーン、取材等の実施
- ⑦関係会社や提携会社等の商品やサービスの各種ご提案または
- ⑧お取引等にかかる連絡
- ⑨お客さまに対して有用と思われる情報の提供
- ⑩その他、利用者への適切かつ円滑なサービスの提供
- ⑪お客さま等との契約や法令等にもとづく権利の行使や義務の履行、あるいは国の機関や地方公共団体等からの要請への対応
- ⑫当行内部の業績把握・人事関連等、内部統制上管理の必要な業務遂行
- ⑬監督当局等への報告や連絡等
- ⑭決算関連事務、監査業務、防火防犯等、当行内部事務処理の適正な遂行や品質管理等

(3)利用目的の限定

- ①当行は、人種、信条、門地、本籍地、保健医療または犯罪履歴についての情報等の特別の非公開情報は、適切な業務運営その他の必要と認められる目的以外の目的に利用し、または第三者に提供いたしません。
- ②当行は、ご本人にとって利用目的が明確になるよう具体的に定めるとともに、例えば、各種アンケート等への回答に際しては、アンケートの集計のためのみに利用するなど取得の場面に応じ、利用目的を限定するよう努めます。

4.個人情報の第三者提供

法令で許容される場合を除き、個人情報をご本人の同意なくして第三者に提供しません。ただし、職業紹介を行うため、ご本人の希望や求人への適合度合いなどを検討した上で、個人情報の適切な取扱いに関する事項を含む契約を結んだ求人企業または職業紹介事業者に対し、ご本人から受領した個人情報または公開されている個人情報のうち企業名、役職名、職務内容等を、書面を送付または持参する方法により提供します。また、求人企業に個人情報を提供した場合には、就職・転職後の状況確認、当該求人企業の人材採用計画立案のための助言・提案等を行うために、個人情報を利用することがあります。また、以下の場合は、個人情報を求人企業以外の第三者に提供することがあります。

(1)法令に基づく場合

- (2)人の生命、身体または財産の保護のために必要がある場合であって、ご本人の同意を得ることが困難であるとき
- (3)公衆衛生の向上または児童の健全な育成の推進のために特に必要がある場合であって、ご本人の同意を得ることが困難であるとき
- (4)国の機関もしくは地方公共団体またはその委託を受けた者が法令の定める事務を遂行することに対して協力する必要がある場合であって、ご本人の同意を得ることにより当該事務の遂行に支障を及ぼすおそれがあるとき

5.個人データの外部委託

当行では、例えば以下のような場合に、個人データの取扱いを委託しています。

(委託する事務等の例)

各種システムの開発・運用・保守に関わる業務

6.個人情報提供の任意性

お客さまが当行に個人情報をご提供いただくことは任意です。ただし、お客さまが必要な書類を提出されない場合、選考・採用手続き、人材紹介に伴う選考・紹介企業への情報提供に支障をきたし、適切な管理ができかねますので、ご応募をお断りする場合があります。

7.個人情報管理取扱いについての問い合わせ先

ご不明な点および苦情・相談などがございましたら下記窓口までご連絡下さい。

株式会社百十四銀行 コンサルティング部 人材紹介業務担当

所在地：香川県高松市亀井町5番地の1

TEL：087-836-2913